

TIPS PARA CONSIDERAR EN TU GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023







¿Sabías que el uso de la tecnología para Recursos Humanos, ayuda significativamente a reducir los riegos e impulsar el rendimiento de tus colaboradores?

✓ DESCUBRE CÓMO:

MAYOR EFICIENCIA Y REDUCCIÓN DE COSTOS

Uno de los elementos que mayor pérdida de dinero trae a las organizaciones es un control ineficiente de los tiempos de sus empleados, los cuales se realizan en el peor de los casos, mediante hojas de cálculo o manualmente.

¿Sabías que puedes ser el héroe de tu organización?

Mediante la implementación de prácticas basadas en la tecnología, las empresas pueden lograr reducir los costos administrativos; al automatizar el registro de tiempos con procesos de autoservicio para sus colaboradores.







2

AUTOMATIZACIÓN

La automatización también te permite reducir riesgos por la falta de cumplimientos de normativas legales, que te permitan pagar la nómina de tus colaboradores de forma correcta. Así como, involucrarlos en el proceso de registro de sus tiempos.

De esta manera, los haces parte de su proceso de pago, dándoles visibilidad de las horas trabajadas. Ahorrándote los sobrecostos por horas extras.











3 HORAS EXTRAS

En cuanto a las horas extras, puedes tener visibilidad de las horas trabajadas por tus colaboradores, cuánto se les está pagando por cada una, y también por las adicionales que generalmente se traducen en sobrecostos para las organizaciones.

Si te apalancas en la tecnología, tendrás visibilidad de la productividad de tus empleados y podrás decidir cuántos colaboradores necesitas para realizar una labor en específico. Analizar en tiempo real si es necesario contratar horas extras, y lo más importante, si tu operación realmente está siendo productiva.







4

ROTACIÓN DE PERSONAL

Bueno, pero no todo es basado en la organización:

¿Sabías que otro de los costos más grandes que tienen las organizaciones, provienen de la alta rotación de personal?

La curva de aprendizaje promedio tarda en completarse entre 3 y 6 meses, en este lapso de tiempo el colaborardor no genera ganacias a la compañía, además, en este inter pueden suceder diversas cosas como que el nuevo colaborador no cumpla con las expectativas, que tome otra oferta o simplemente no se adapte a la cultura de la organización, lo que significa una pérdida de dinero y tiempo.

Por esta razón, es importante apalancarse en tecnología que logre entregarles una buena experiencia a los colaboradores y le ayude a reducir la curva de aprendizaje promedio y lograr estar productivos en el menor tiempo.









5 TECNOLOGÍA

¿Te acuerdas cuándo mencionamos horas extras y darle visibilidad a tus colaboradores?

Con la tecnología, también podrás hacer una repartición justa y equilibrada de horas, la cual permitirá tus colaboradores, no sentirse excluidos. Así como, permitirles un mayor bienestar en términos de balance entre su vida personal y laboral.









6 VISIBILIDAD DE HORAS TRABAJADAS

El impacto como responsable de capital humano y para el negocio, de ver en tiempo real sus horas trabajadas, de forma que puedan solicitar una revisión oportuna y consensuada; antes de que la nómina sea pagada y entren en pagos excedentes de nómina, es crucial para evitar que la compañía entre en sobre costos innecesarios y recursos humanos pueda contar con un proceso de pago de nómina más certero, justo y transparente.

Recuerda que la tecnología te permite reaccionar de forma oportuna, si un trabajador está trabajando más de lo permitido; evitando las multas por el cumplimiento y el aumento en los niveles de rotación de tu organización.













CONTÁCTANOS

contacto@grupophr.com

